



CO₂ Directiebeoordeling

Van Amerongen facilitair bedrijf BV

1 januari 2020 t/m 31 december 2020

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1. Kwalitatieve doelstellingen	4
1.2. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen	4
2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2	6
2.1. CO ₂ -uitstoot trendanalyse	6
2.2. CO ₂ -uitstoot per milj. euro omzet	6
2.3. Doelstellingen	7
3. Status maatregelen	8
4. Verantwoordelijken stuurcyclus	8
5. Initiatieven	10
5.1. Voortgang initiatieven	10
6. Genomen besluiten 2021	11

1. Inleiding

Van Amerongen Facilitair is inmiddels 8 jaar gecertificeerd voor VCA. In eerste instantie zou het handig zijn om een directiebeoordeling op te stellen. Aangaande weg heeft men besloten een apart document hiervan te maken. De reden hiervoor is het bewaken van de volledigheid van een directiebeoordeling specifiek voor de CO₂ prestatieladder.

Van Amerongen Facilitair is begin 2020 gestart met het verzamelen van de gegevens. De panden in Echt en Arnhem worden beide gehuurd. Hier is weinig mogelijk ten aanzien van het beheersen van de energiestromen gas en elektra. Dit geldt vooral voor de locatie te Arnhem. Wel zijn er gesprekken gaande met betrekking tot het soort contract.

In dit document is een beknopte samenvatting opgenomen van de voortgang. Het periodieke voortgangsverslag en energie-actieplan, het online assessment en de interne audit in SmartTrackers zijn als input gebruikt voor de beoordeling van het CO₂-reductieprogramma.

Ten grondslag aan deze directiebeoordeling ligt:

- De status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits door de CI.
- Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂-Prestatieladder managementsysteem.
- Beoordeling van het energiebeleid en de communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven.
- De resultaten van bovenstaande interne audit, het actuele verslag van de interne controle, de actuele energiebeoordeling en audits door de CI.
- De voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan.
- De voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald.
- (Vanaf niveau 3) een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.
- Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget.
- Status van corrigerende, preventieve maatregelen (het betreft hier het inzichtelijk maken van de opvolging van de aanbevelingen die zijn voortgekomen uit de externe beoordeling.
- Aanbevelingen voor verbetering.

In deze directiebeoordeling wordt het besluitvormingsproces aangaande het gehele CO₂-reductieprogramma inzichtelijk gemaakt.

De volgende punten zijn in deze directiebeoordeling opgenomen:

- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid.
- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames.
- Conclusies over de werking van de CO₂-Prestatieladder (expliciet dient er een uitspraak gedaan te worden in hoeverre de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit) op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis).
- (Vanaf niveau 3) conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.
- Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen.
- Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

De uitkomsten van de directiebeoordeling zijn in dit document vastgelegd

De uitkomsten van deze directiebeoordeling en ter zake doende informatie uit de beoordeling zijn aantoonbaar gecommuniceerd aan belanghebbenden binnen de organisatie.

1.1. Kwalitatieve doelstellingen

Met deze directiebeoordeling worden de volgende kwalitatieve doelstellingen van de CO₂-Prestatieladder onderschreven:

Voor niveau 1 t/m 3:

- **1A:** Het bedrijf weet welke soorten energie gebruikt worden.
- *Dit is volledig in kaart gebracht middels de smartrackerstool.*
- **2A:** Het bedrijf weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van het bedrijf.
- *Op basis van verstrekte gegevens van de pandeigenaren ontvangen.*
- **3A:** Het bedrijf heeft een CO₂-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze. Het bedrijf heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.
- *Administratie is vastgelegd in de smartrackerstool.*
- **1B:** Het bedrijf weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van het bedrijf dit betrekking heeft.
- *Is volledig inzichtelijk gemaakt.*
- **2B:** De doelstellingen zijn kosteneffectief en tegelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van het bedrijf.
- *De doelstellingen zijn mede bepaald op wat haalbaar is en hierbij is rekening gehouden met de veranderingen in de markt.*
- **3B:** Het bedrijf formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO₂-emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van bedrijven met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO₂-prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- *Van Amerongen facilitair is ambitieus. Ze ambieert de doelstellingen vanuit de club van 49 maar gaat zelf verder tot volledig energieneutraal te willen zijn.*
- **1C:** Het bedrijf betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO₂-reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen bedrijf en de eigen activiteiten.
- *Middels nieuwsbrieven worden werknemers geïnformeerd.*
- **2C:** Het bedrijf werkt aan draagvlak binnen het bedrijf om te zoeken naar effectievere energie- en CO₂-reductiemaatregelen. Het bedrijf stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug wat er met deze voorstellen gebeurt. Het bedrijf weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie- en CO₂-reductie binnen het bedrijf. De medewerkers van het bedrijf die een relevante bijdrage kunnen leveren weten wat er van hen wordt verwacht.
- *De maatregelenlijst is een belangrijk hulpmiddel geweest voor het bepalen van de maatregelen. Door zelf onderzoek is men gaan verdiepen in wat technisch haalbaar is voor de organisatie.*
- **3C:** Het bedrijf stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van het bedrijf, ook ten opzichte van andere bedrijven.
- *Belangrijke stakeholders worden benaderd middels persoonlijke acquisitie. Hier is een werknemer voor aangetrokken.*
- **1D:** Het bedrijf weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor het bedrijf. Het management heeft uitspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.
- *Het initiatief de club van 49 is omarmd. Inmiddels wordt vanuit de werkgroepen van de club van 49 gekeken naar inkoop. Dit wordt nog verder uitgewerkt.*
- **2D:** Het bedrijf weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2B en 2C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.
- *Dit is recent opgepakt.*
- **3D:** Het bedrijf draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.
- *Het bijdragen vindt momenteel op bescheiden schaal plaats. Inmiddels breidt de organisatie zich uit richting Brabant. Een nieuwe locatie wordt binnenkort betrokken in Sprang-Cappele. VAF maakt hier gebruik van een nieuwbouw huur locatie.*

1.2. Positionering genomen maatregelen en doelstellingen

De positionering van Van Amerongen Facilitair is nog niet zuiver vast te stellen. Het bedrijf is bijzonder ambitieus met haar doelstellingen op langer termijn.

Wanneer de maatregelenlijst hierop nageslagen wordt is het bedrijf vooruitstrevend. (B)

1. A (standaard)

2. B (vooruitstrevend)

3. C (ambitieu)

Momenteel zijn weinig soortgelijke bedrijven gecertificeerd voor de CO2 prestatieladder. Een vergelijk maken binnen eigen branche is niet mogelijk. We zien wel dat gemeentes steeds vaker eisen gaan stellen aan milieu. De verwachting is dan ook dat meer brancheleden zullen volgen.

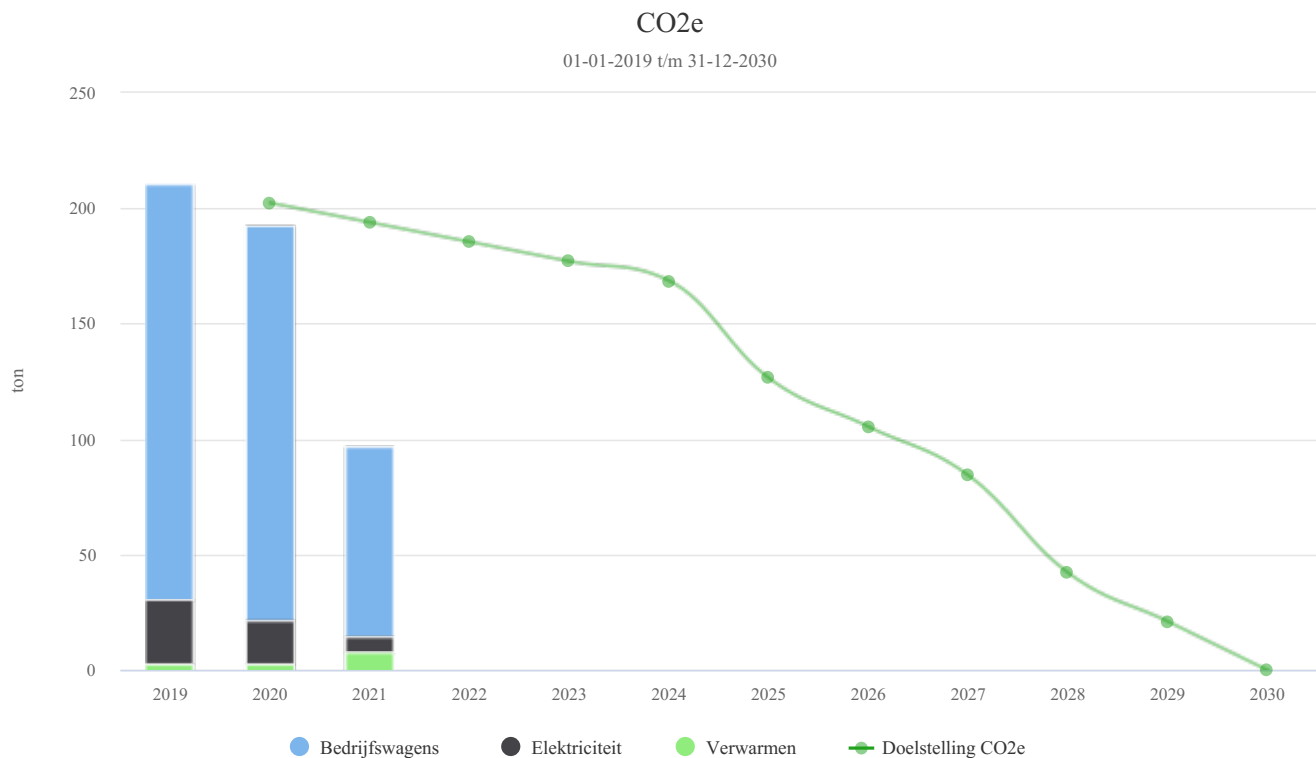
Doelstellingen kunnen per provincie sterk verschillen. In 2021 zal VAF vertegenwoordigd zijn in 3 provincies te weten: Gelderland, Limburg en Noord-Brabant. Provincies kunnen erg verschillen in hun opvattingen ten aanzien van duurzaamheid.

2. Beoordeling voortgang scope 1 en 2

Vanwege de uitbraak van COVID-19 geeft 2020 een compleet vertekend beeld. De omzet begin 2020 lag op een dieptepunt doordat vele evenementen werden afgelast. Ook gemeentes liepen vertragingen op met hun werkzaamheden en was een terugloop in aanvragen te bespeuren.

Daarentegen nam in S2 2020 alles in een opgaande lijn. VAF werd gevraagd voor het inrichten en begeleiden van teststraten en priklocaties. Dit gaf de organisatie dan ook een flinke boost.

2.1. CO₂-uitstoot trendanalyse

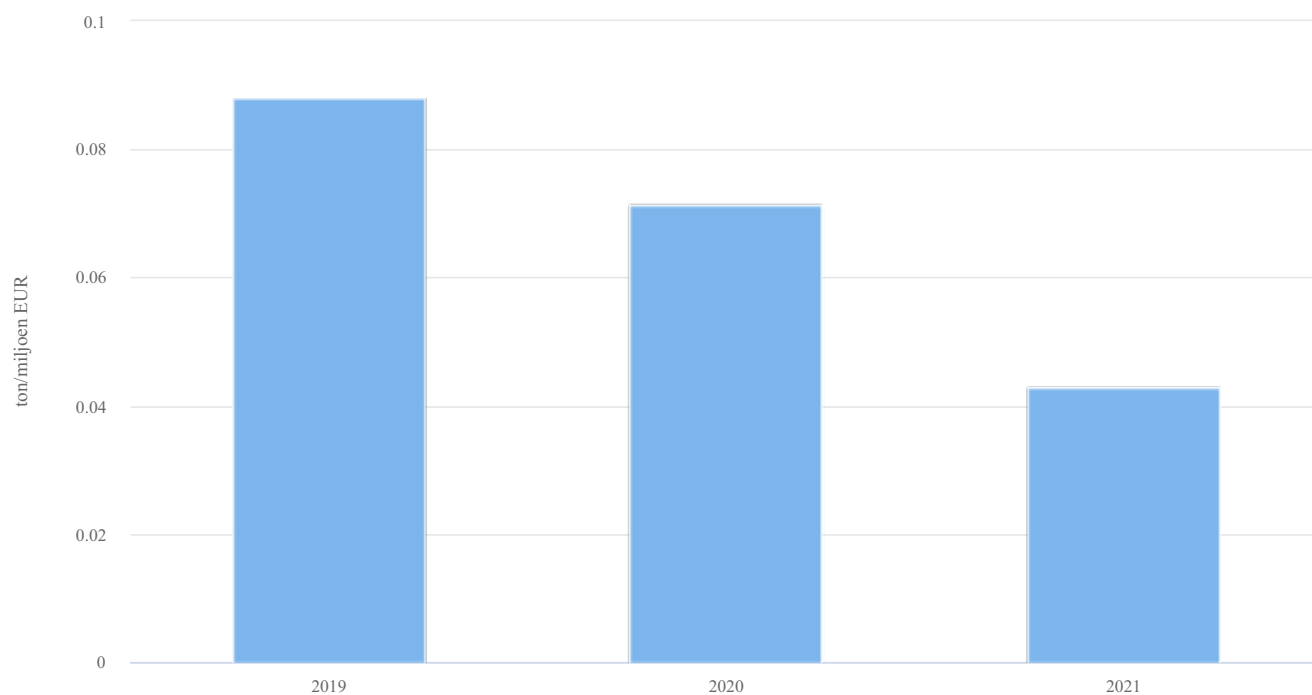


Van Amerongen Facilitair is ambitieus. "0" op de meter in 2030. Overstijgt hiermee de doelstelling van de club van 49. Technisch gezien haalbaar. Sterk afhankelijk van wat de pandeigenaren gaan doen. Echter er blijft voor van Amerongen Facilitair altijd een openstaande keuze over.

2.2. CO₂-uitstoot per milj. euro omzet

CO₂e per omzet

01-01-2019 t/m 31-12-2021



Een duidelijk afname van de CO₂ per miljoen Euro omzet.

De indicator CO₂ per miljoen euro omzet.

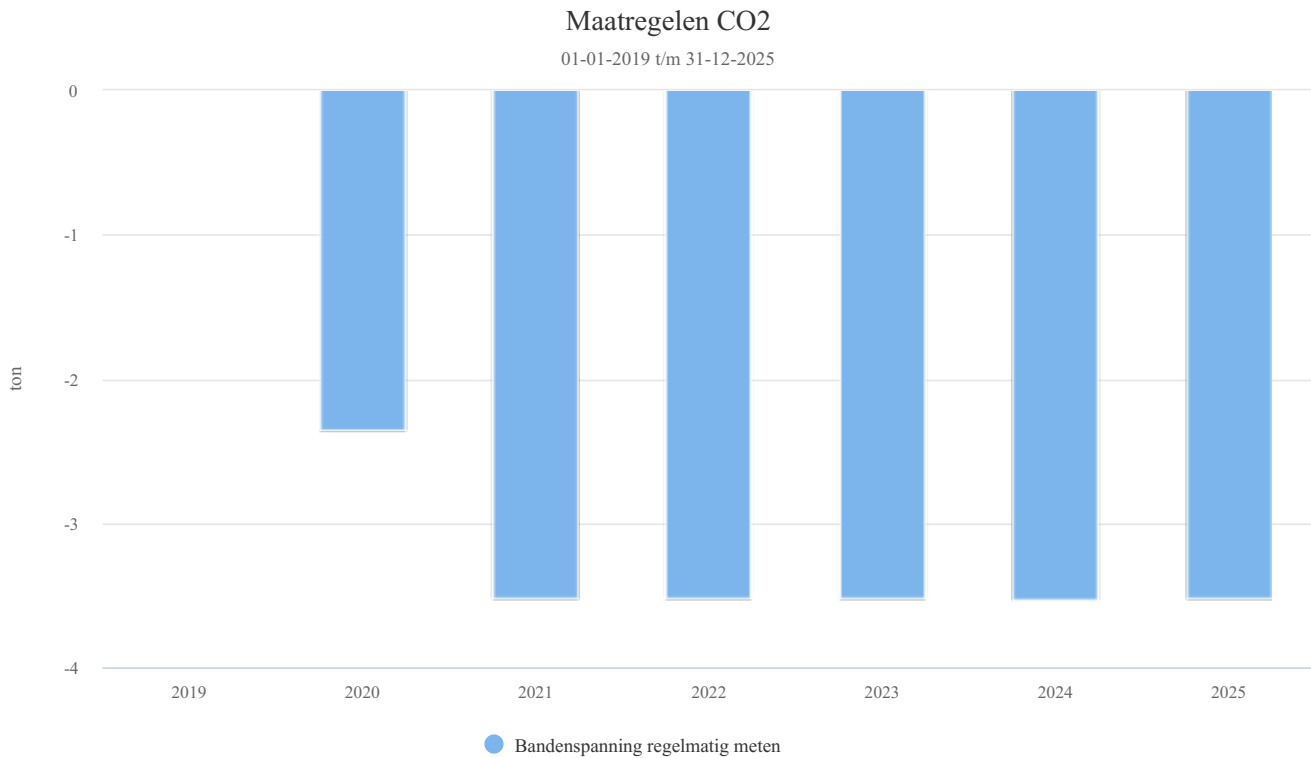
2.3. Doelstellingen

Doelstelling CO₂e Rechtspersoon Van Amerongen facilitair bedrijf BV

Voor jaar	Referentiejaar	Effect
2020	2019	-4%
2021	2019	-8%
2022	2019	-12%
2023	2019	-16%
2024	2019	-20%
2025	2019	-40%
2026	2019	-50%
2027	2019	-60%
2028	2019	-80%
2029	2019	-90%
2030	2019	-100%

Blijft indicatief, De verwachting is echter wel dat deze de komende jaren wordt bijgesteld.

3. Status maatregelen



Maatregelen CO2 (ton)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bandenspanning regelmatig meten		-2,35	-3,52	-3,52	-3,52	-3,53	-3,52

Een voorzichtige inzet is de monitoren op de bandenspanning. Meerdere maatregelen die van invloed zijn op reductie CO₂ zullen volgen.

4. Verantwoordelijken stuurcyclus

Hier kunt u terugkomen op de resultaten van de interne audit.

De interne audit werkt volgens het 'vierogenprincipe', waarbij een collega het interne assessment en daarmee ook het stuurproces beoordeelt. In SmartTrackers kunt u dit zichtbaar maken door een validator toe te wijzen aan de CO₂-assessmentmetingen. De opmerkingen kunt u labelen (interne audit) en vervolgens tonen in een eigen overzichtslijst door een rapport aan te maken onder de methodiek CO₂-Prestatieladder assessment.

Naam	Personen
Van Amerongen facilitair bedrijf BV	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Wilfred van de Velde <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Wilfred van de Velde <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Sjoerd van der Stroom
Opslag locatie Echt	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Wilfred van de Velde <i>Verantwoordelijke stuurcyclus (KAM):</i> Wilfred van de Velde <i>Contactpersoon emissie-inventaris:</i> Wilfred van de Velde

5. Initiatieven

Van Amerongen facilitair bedrijf BV Aanschaf elektrische pick-up (wanneer stand der techniek dit aanbied)

Vervangen van de voertuigen op diesel (langer termijn) aanschaf van elektrische varianten

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	01-01-2022	01-01-2030
Deelname		
Wagenpark VAF		
Onderwerp		
Elektrificering wagenpark		
Resultaten		
Geen uitstoot. Volledig groen icm groene stroom		

Van Amerongen facilitair bedrijf BV Lidmaatschap Club van 49

Reductie door gebouwen en verbruiken wagenpark nader onder de loep te nemen

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	01-06-2020	

Van Amerongen facilitair bedrijf BV Overzicht initiatieven versie 2 september

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	06-06-2020	

Van Amerongen facilitair bedrijf BV Training aanbieden verbetering rijstijl 2021

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2	01-01-2021	01-01-2025
Deelname		
Voltallige personeel		
Onderwerp		
Verbeterde technieken Gebruik van technisch vernuft.		
Resultaten		
Besparing van 8% tot 10% op energieverbruik wagenpark		

5.1. Voortgang initiatieven

De initiatieven zijn besproken met W. van der Velde. De heer van der Velde geeft aan dat er momenteel weinig vergelijkbare bedrijven zijn die gecertificeerd zijn voor de CO2 prestatieladder, Echter met het aanscherpen van het aanbestedingsbeleid van Gemeentes is de verwachting dat hier groei in zal ontstaan. Van Amerongen wil hier zeker geen achterblijver in zijn.

Voorlopig is het initiatief van de Club van 49 een prima passend initiatief.

6. Genomen besluiten 2021

Van Amerongen Facilitair zal de komende jaren zich verder gaan oriënteren op de markt waarin zij zich begeeft, Van Amerongen realiseert zich goed waar ze staat in de markt maar ziet ook opkomende concurrentie. Om deze voor te blijven is het verkrijgen van inzicht in de markt een absolute pre.

Inmiddels zijn duidelijk stappen gemaakt en gezet in locaties te Limburg en Noord-Brabant. In S2 2021 zal duidelijk worden welke locaties aan de organisatie kunnen worden toegevoegd. Nieuw locaties zijn allen gasloos. Dit maakt onderdeel uit van het energie-beleid.